



TRIBUNA

REVISTË MUJORE MBI TRANSPARENCËN DHE LLOGARIDHËNIEN NË
INSTITUCIONET SHËNDETËSORE PUBLIKE TË KOSOVËS

SHKURT, 2017

SINDIKALE

- Takim me Ministrin e Administratës Publike Z.Yagcilar-Ligji I Pagave I miratuar në Qeveri
- Mbledhja e Sindikatave të Evropës Qendrore dhe Ballkanit Perëndimor
- Takim me Olof Palm Center
- FSSHK merr pjesë në grupin punues për Koncept dokumentin e Ligjit për Sigurime Shëndetësore

Qeveria e Republikës së Kosovës e miraton Projektligji mbi pagat-FSSHK në takim me Ministrin e Administratës Publike



Mbledhja e Këshillit Drejtues të FSSHK-së

fq.12-15

Delegacioni FSSHK-së në krye me Kryetarin Dr. Blerim Syla takoi Ministrin e Administratës Publike z. Mahir Yagcilar



Me datën 24.01.2017 Kryetari i FSSHK-së Dr. Blerim Syla Nënkryetarët Blerim Delija dhe Dr. Xhemajl Selmani si dhe Zyrtarja Ligjore Znj. Nora Murataj takuan Ministrin e MAP-it Z. Yagcilar si dhe kabinetin e tij në përbërje të Zëvendësministrit Hyseni, Këshilltari i Lartë politik z. Krasniqi, Drejtori i Zyrës Ligjore Z. Shamolli, në këtë takim u diskutua për projektligjin mbi pagat i cili u votua në Qeveri të Republikës së Kosovës.

Qëllimi i këtij takimi ishte shprehja e shqetësimeve në lidhje me këtë projektligj në sektorin e shëndetësisë, por edhe marrja e informatave zyrtare nga ana e Ministrit të Administratës Publike si sponsorizues i këtij projektligji.

Ministri Yagcilar njoftoi delegacionin me mënyrën e përlllogaritjes së koeficientit, vlerën e koeficientit, titujt e vendeve të punës në sektorin e shëndetësisë dhe një sërë vërejtjesh të cilat u diskutuan gjatë takimit.

Në përfundim të këtij takimi Ministri Yagcilar kërkoi nga delegacioni i FSSHK-së që të gjitha vërejtjet dhe sugjerimet ti dërgohen Ministrisë por edhe të caktohen takime të tjera në mënyrë që të sqarohen të gjitha dilemat, paqartësitë por edhe gabimet eventuale para dërgimit të këtij Projektligji në Kuvend për miratim.

TRIBUNA

sindikale

“Ky botim është realizuar nga ana e Federatës së Sindikatave të Shëndetësisë së Kosovës. Përmbajtja e këtij botimi është përgjegjësi e ekskluzive e FSSHK-së.”

Vërejtjet e FSSHK-së për Projekt ligjin mbi pagat

Të nderuar,

Fillimisht më lejoni që të shpreh pakënaqësinë e Federatës së Sindikatave të Shëndetësisë së Kosovës për mospjesëmarrjen në Grupin Punues për hartimin e Ligjit mbi paga, duke e ditur faktin se si sponzorizues të Ligjit jeni të obliguar që ti njoftoni të gjitha palët e interesit prej momentit të marrjes së vendimit për hartimin e Ligjit-eve.

Po sikur të ishim prezent që nga fillimi i procesit lëshimet eventuale lehtësisht do ishin mënjeluar, pa ndërlikime të mëtutjeshme.

Megjithatë ne e kryejmë obligimin tonë duke iu vënë në pah gabimet e shkaktuar në këtë rast, në formë të vërejtjeve dhe propozimeve konkrete, me të vetmin qëllim që ligji në fjalë të jetë i kompletuar në kuptimin e saj duke mos përjashtuar asnjërin nga sektorët në rastin konkret nëpunësit publik të sistemit shëndetësor.

Gjeni vërejtjet dhe sugjerimet për Ligjin dhe kornizën e përgjithshme e funksioneve dhe pozitive standarde të punës.

1. Neni 4 i këtij ligji i cili në mënyrë taksative ka paraparë që paga bazë dhe përbërësit e saj përcaktohet vetëm me këtë ligj-vërejtja nga ana jonë konsiston në atë se: Paga bazë dhe përbërësit të saj përveç me këtë ligj të përcaktohet edhe me ligjet e aktet e tjera në fuqi.
2. Neni 7 i këtij ligji "Llogaritja e pagës bazë respektivisht paragrafi 3 i këtij Ligji parasheh –Vlera e Koeficientit përcaktohet me vendim të Qeverisë duke u bazuar në një propozim të Ministrisë së Financave dhe Ministrisë përgjegjëse për administratë publike në përputhje me kornizën buxhetore në fuqi-Vërejtja jonë konsiston në: Vlera e koeficientit të jetë ekuivalente me pagën minimale, me kusht që paga minimale të jetë 250,00€.
3. Neni 15 i këtij ligji parasheh shtesat mbi pagën bazë, atë ku ne e atakojmë është paragrafi 3 i këtij neni i cili përjashton mundësinë e përfitimit të dy shtesave në të njëjtën kohë, vërejtja jonë konsiston: në atë që përfitimi i të dy shtesave në të njëjtën kohë të jetë i mundur nëse lejohet me ligjet dhe aktet e tjera në fuqi.

1. Neni 19 I këtij ligji” Shtesa mbi rrezikshmëri në punë” paragrafi 5 I këtij neni parasheh që kushtet dhe kriteret për dhënien e shtesës për rrezikshmëri përcaktohet me akt nënligjor të përcaktuar nga ministria përgjegjëse për administratë publike dhe të miratuar nga qeveria, vërejtja jonë konsiston në atë se: Ministria e Punës dhe Mirëqenies Sociale ka miratuar udhëzimin administrative për rrezikshmëri në vendin e punës duke I përfshirë kushtet dhe kriteret e vlerësimit të rrezikshmërisë, kështu që institucionet përgjegjëse duhet të nxjerrin akte nënligjore ku përcaktohet shkalla e rrezikshmërisë e cila është bazë për përcaktimin e shtesës në pagë.
2. Neni 21 I këtij Ligji “Kompensimi për punën jashtë orarit” paragrafi 3 me nën paragrafët e saj ka paraparë përqindjet për kompensim në rast të punës jashtë orarit, vikendeve dhe festave zyrtare e që konsiston të jetë në disfavor për nëpunësin publik në krahasim me Ligjin e Punës gjegjësisht nenit 56 paragrafi 2 dhe nën paragrafët 2.1,2.2,2.3,2.4,2.5.
3. Paragrafi 6 i nenit 21 të ligjit mbi pagat parasheh decidivisht që kur kompensimi për punën jashtë orarit nuk mund të bëhet me pagesë nëpunësi publik dhe civil kompensohen me kohë të lirë, vërejtja jonë konsiston; që mundësia e kompensimit për punën jashtë orarit të mbetet e atillë siç është paraparë në Ligjin e Punës neni 56 paragrafi 4 i saj.
4. Neni 24 ‘Buxheti për paga” paragrafi 3 i këtij Ligji parasheh që ndarja buxhetore vjetore e aprovuar për paga dhe shtesa duhet të pasqyron përbërësit e pagës (paga bazë, shtesat dhe kompensimet tjera) përmes nën-zërave të veçantë buxhetor, vërejtja konsiston në atë që ky paragraf të riformulohet si në vijim: që ndarja buxhetore vjetore e aprovuar për paga dhe shtesa të pasqyron si përbërës të pagës edhe pagën e 13-të, shpërblimet jubilarë, kompensimet e pagave pas pensionimit krejt këto të parapara në Marrëveshjen e Përgjithshme Kolektive të Kosovës.
5. Neni 42 i këtij ligji “Shfuqizimi dhe epërsia e këtij ligji” me paragrafët e saj parasheh që me rastin e hyrjes në fuqi të këtij ligji të shfuqizohen të gjitha dispozitat normative të cilat kanë rregulluar pagën dhe përbërësit e saj dhe të ketë epërsi ndaj çdo ligji, vërejtja konsiston se me shfuqizimin e ligjeve dhe akteve nënligjore të cilat përcaktojnë tani më përbërësit e pagës (Ligji i Punës, Ligji për paga të nëpunësve civil, MPKK, KKS dhe akte të tjera nënligjore) do të humbej substanca dhe vet përmbajtja e ligjeve dhe akteve nënligjore të sipërpërmendura.
6. Titujt e punës që janë të përfshira në kornizën e përgjithshme të funksioneve dhe pozitive standarde të punës nuk përfshijnë të gjitha me titujt aktual të përcaktuar tani më me akte të brendshme në kuadër të sistemit shëndetësor.

1. Duke u nisur nga fakti se grupi i përbashkët punues (SHSKUK-FSSHK) ka përfunduar rregulloren për sistematizimin e vendeve të punës (kriter i cekur edhe në këtë ligj për përcaktimin e koeficientit-gradës së pagës), sipas standardeve të marra nga rajoni, konsiderojmë se e njëjta do të duhej inkorporuar në kornizën e përgjithshme të funksioneve dhe pozitive standarde të punës, megjithatë në rastin konkret FSSHK i ka këto propozime:
2. Nëse koeficienti do të ishte nga 1 deri në 6, konsiderojmë që do të ishin të pranueshëm për punëtorët shëndetësor, por pasi që koeficienti është në raport 1-11, si dhe paralelisht duke bërë një krahasim edhe me profesionet e tjera të përfshira në këtë kornizë duke i përfshirë edhe kriteret për përcaktim të koeficientit, konsiderojmë se është bërë një degradim i punëtorit shëndetësor.
3. Nisur nga gjendja aktuale propozimi i jonë është ky:
 Për mjekun specialist koeficienti 4.1
 Mjeku në specializim koeficienti 3.15
 Mjeku i përgjithshëm koeficienti 3
 Kryeinfermieri koeficienti 2.3
 Infermieri i lartë koeficienti 2.2
 Mami koeficienti 2.2
 Logoped 2.2
 Infermier 2.1
 Teknik i farmacisë 2.0
 Shërbimi teknik dhe sektori i administratës propozojmë rritje të koeficientit në përputhshmëri me specifikat e institucionet.
5. Shtesa në pagë prej 44 € e nënshkruar në mes të Federatës së Sindikatave të Shëndetësisë së Kosovës dhe Ministrisë së Shëndetësisë me 14.10.2008 të mbetet si shtesë mbi pagën me mundësi të diskutimit që të kthehet në shujtë apo në ndonjë formë tjetër.

Propozim final: Në qoftë se propozimet e lartpërmendura do të inkorporoheshin brenda këtij ligji dhe kornizës së përgjithshme të funksioneve dhe pozitive standarde të punës, FSSHK do të vazhdojë kontributin në këtë Ligj, në të kundërtën konsiderojmë se ligji si i tillë nuk është gjithëpërfshirës dhe nuk përkon me interesat dhe shërbimin të cilin e kryejnë nëpunësit publik të sektorit shëndetësor, pra ligjin si të tillë e kundërshtojmë në tërësi.

Mbledhja e Sindikatave të Evropës Qendrore dhe Ballkanit Perëndimor

Takimi i ftuar nga përfaqësuesi për Evropën Qendrore dhe Ballkanin Perëndimor Z. Josef Kreybuch ka mirëpritur të gjitha Sindikatat përfaqësuese në EPSU të këtij Regjioni ku pjesëmarrëse ishte edhe Federata e Sindikatave të Shëndetësisë së Kosovës e përfaqësuar nga Kryetari Dr. Blerim Syla.

Gjatë këtij takimi të gjithë përfaqësuesit paraqitën raportin vjetor të punës duke



përfshirë aktivitetet dhe të arriturat gjatë vitit 2016 si dhe problemet e sfidat të cilat janë paraqitur këtij viti.

Edhe Kryetari i FSSHK-së ka prezantuar raportin duke vënë në theks moszbatimin e Ligjit për Sigurime Shëndetësore, kushtet e punës në institucione shëndetësore, Ligjin mbi pagat si dhe migrimin e punëtorëve shëndetësor.

Përfaqësuesit e shteteve të Ballkanit Perëndimor duke filluar nga Serbia, Bosnja Hercegovina, Mali i Zi dhanë vërejtjet e tyre në lidhje me migrimin e punëtorëve



shëndetësor të cilët masivisht largohen nga vendi për të punuar në shtetet e Bashkimit Evropian kryesisht në Gjermani, duke qenë se Gjermani është njëri ndër shtetet me deficitin më të lartë të punëtorëve shëndetësor të të gjitha profileve.

Takim me Olof Palme International Center



Me datë 27.01.2017 Përfaqësues të Olof Palme International Center zhvilluan takim pune me Kryetarin e FSSHK-së Dr. Blerim Sylaj. Përfazqëuesi I kësaj organizate nga Suedia Z. Johan Schmidt së pari falënderoi Kryetarin e FSSHK-së për gatishmërinë në lidhje me këtë takim dhe shpjegoi para të pranishmëve për punën të cilën Olof Palme Center është duke e zhvilluar në Kosovë konkretisht programi përfshin një përqendrim më të madh në forcimin e legjitimitetit të sindikatave dhe OJQ-ve për rritjen e aksesit në punë të denjë dhe të drejtat e punëtorëve.

Kryetari i FSSHK-së Dr. Blerim Sylaj e njoftoi z. Schmidt me strukturën e Federatës, me organet e saj Këshillin Drejtues, Kryesinë e FSSHK-së si dhe Zyrat Regjionale, gjithashtu e njoftoi edhe me aktivitetet të cilat FSSHK i ka organizuar deri më tani në fushën e mbrojtës dhe avancimit të drejtave të punëtorëve shëndetësor, nënshkrimin e dy Kontratave Kolektive Sektoriale brenda dy mandateve 5 vjeçare dhe një sërë iniciativash të tjera të cilat gjithmonë me prioritet kanë pasur përmirësimin e kushteve të punës, mbrojtjen e shëndetit dhe mirëqenien e të punësuarve në sektorin e shëndetësisë, Kryetari i njoftoi të pranishmit edhe për bashkëpunimin ndërkombëtar me Sindikatat si motra dhe pjesëmarrjen në dy organizma sindikal evropian EPSU si dhe internacional PSI.

Gjatë takimit të dyja palët u dakorduan që të vazhdojnë bashkëpunimin në përmirësimin e rolit të Sindikatave vendore në Kosovë me theks të veçantë në përfaqësimin e tyre denjësisht në institucion relevante ku dëgjohet zëri i punëtorëve.

Përfaqësues të Olof Palm shprehën gatishmërinë e tyre për të ndihmuar FSSHK por edhe të gjitha Sindikatat tjera përmes projekteve të cilat do të ndikojnë drejtpërsëdrejti në mbrojtjen dhe fuqizimin e punëtorëve shëndetësor.

Ri- Licencimi

Aktualiteti I fundit në hapsirat e Qkuk-së e jo vetëm, është kjo temë..

Pas të arriturave në mes FSSHK-MSH, në këtë drejtim,në mënyrë organizative e akute u mbajtën mbledhjet në Klinikat e Qkuk-së me qëllim informimi

Duke qenë se dukurija e sipërpermendur është komplekse poashtu është qëndrimi i punëtorëve dhe kërkesat për ndihmesë ishin të intensifikuara

Pjesëmarrja jonë në mbledhjet e tilla të Liderve Sindikal në Klinikat e tyre gjegjëse kishte për qëllim perveq informimit edhe përkrahjen e tyre morale duke u munduar që ti kuresejmë edhe në pikëpamje materilale në mbledhjen e pikave me qëllim licencimi –rilicencimi

Mbledhjet u organizuan në pothuajse të gjitha Klinikat duke u mbajtur edhe procesverbali ,të pranishmit në numër të madh shprehen qëndrimet e shqetësimet e tyre duke e vlerësuar situatën si të disfavorshme e kaotike.

Meqë një prej të arriturave në këtë drejtim nga ana e Fsshk ishte edhe mundësia e akreditimit të pikëve me rastin e mbajtjes së mbledhjeve nga ana e liderëve sindikal të çertifikuar,kjo bëri që lideret e tillë ti përfisheshin punës duke organizuar mbledhje me tema aktuale me qëllim grumbullimit të pikëve dhe akreditimit të tyre ,e gjitha kjo shënoi një lehtësim në këtë drejtim e që në të kundërtën po të perkthehej në vlerë monetare do ishte një kosto jo e vogël që kishin për ta paguar punëtorët shëndetësorë për qëllim të njejtë-mbledhjen e pikëve

Licencimi dhe Rilicencimi bëri një mobilizim të punëtorëve shëndetësorë duke u shprehur edhe për greva e protesta të mundshme për të gjitha pakënaqësitë,ndërsa prania jonë ishte një përkrahje në cilat do hapa të mëtutjeshëm

Numri I pikëve kushtëzuese për arritjen e licencimit dhe rilicencimit është mjaft I lartë ndërsa mundësia për grumbullimin e tyre tek një numër jo I vogël I punëtorëve është mjaft I vështirë ,pikërisht ky komunitet gjeti një përkrahje nga ana jonë.Fsshk duke e bërë të mundur shtyrjen e afatit për grumbullimin e pikëve si dhe mundësinë e shqyrtimit të numrit të pikëve të arritura në fund të procesit ofroi një siguri e një shpresë tek punëtorët.

Realisht ri-licencimi si proces që po ndodh për herë të parë me kritere pas vitit 2006 nuk është një moment për t'i gjykuar njohuritë e punëtorëve shëndetësorë në Kosovë, e as për të krijuar vështirësi në ri-licencim, e as për tu bërë pjesë e “bizneseve” të ndryshme,përkundrazi, është një proces për t'i ri-konfirmuar shkathtësitë e reja që ata i kanë fituar brenda dhe jashtë vendit dhe për t'i dhënë një dinamikë shumë më të madhe edukimit të vazhduar profesional.

FSSHK konfirmon se mundësitë ekzistojnë që, jo vetëm përmes pjesëmarrjes në simpoziume, seminare, punëtori profesionale, konferenca, kongrese mjekësor, por edhe përmes organizimit të programeve brenda vet institucioneve ku veprojnë, profesionistët t'i arrijnë pikët e mjaftuara", secili menaxher shëndetësor, në bashkëpunim me profesionistët e institucionit ku veprom, ka mundësi që të dizajnojë programe javore dhe mujore me tema profesionale për fushën përkatëse, të përcaktojë dinamikën e zhvillimit të tyre dhe të sigurojë përfshirjen e profesionistëve, si dhe të njëjtat t'i akreditojë..

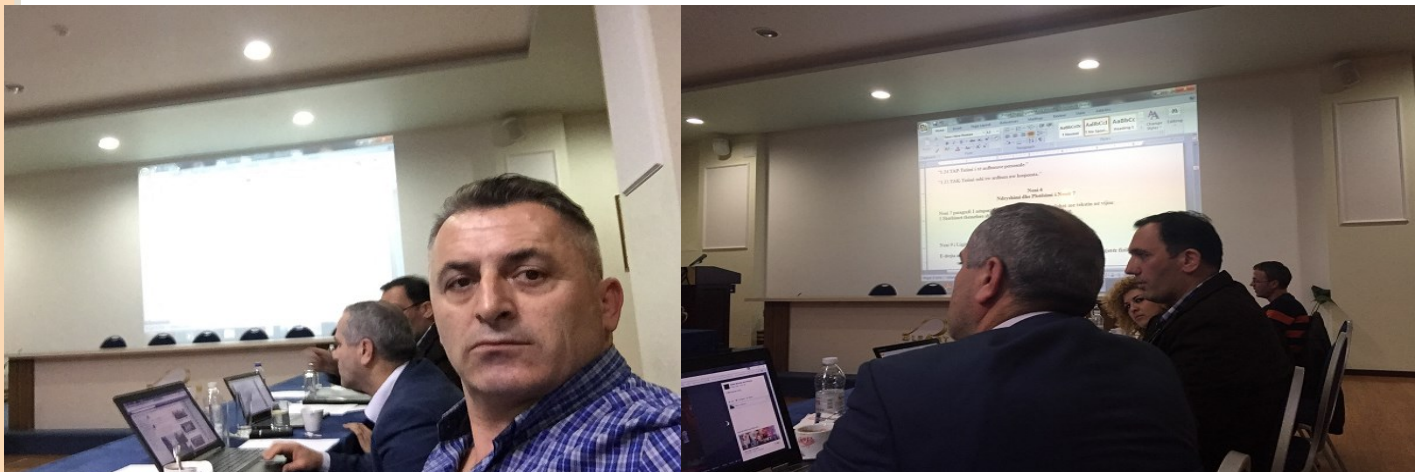
Atëherë të nderuar shëndetësorë edhe në këtë proces ne qëndrojmë afër jush..si në të gjitha proceset tjera!

Zana Morina

Zyrtare Ligjore e Sindikatës së QKUK

FSSHK pjesëmarrëse në Grupin Punues për hartimin e Koncept Dokumentit për plotësim ndryshimin e Ligjit për Sigurime Shëndetësore

Me ftesë të Ministrisë së Shëndetësisë përfaqësuesi I FSSHK-së Dr. Islam Krasniqi



nga data 09– 12 Shkurt mori pjesë në punëtorinë e për plotësim ndryshimin e ligjit për sigurime shëndetësore respektivisht për plotësimin e Koncept dokumentit të tij.

Në këtë punëtori morrën pjesë pjesëtarë nga Ministria e Shëndetësisë, Ministria e Financave, Administrata Tatimore e Kosovës.

Ndryshimet të cilat janë paraparë me Koncept Dokument për Ligjin për Sigurime Shëndetësore kishin të bëjnë kryesisht me Administratën Tatimore të Kosovës respektivisht harmonizimin I Ligjit për Sigurime Shëndetësore me ligjet të cilat janë në juridiksion të ATK-së,gjithashtu një pjesë e ndryshimeve gjegjësisht plotësimeve janë bërë për kategorinë e të vetëpunësuarve të cilët nuk kanë qenë të përfshirë në Ligjin e miratuar në vitin 2013.

Nga ana e FSSHK-së u prezantuan vërejtjet të cilat konsistojnë në uljen e premiumit të sigurimit shëndetësor nga 7% në 4% dhe vërejtjet të tjera të prezentuara gjatë gjithë procesit të plotësim ndryshimin e këtij Ligji.

Mbahet mbledhja e rregullt e Këshillit Drejtues të FSSHK-së

Me datë 24.02.2017 u mbajt mbledhja e rregullt e Këshillit Drejtues të FSSHK-së ku të pranishëm ishin të gjithë anëtarët e këtij organi.

Fillimisht mbledhjen e hapi Kryetari i Këshillit Drejtues i cili i përshëndeti të pranishmit për pjesëmarrje në mbledhje dhe filloi mbledhjen me diskutimin e procesverbalit të mbledhjes së fundit, ku pas vërejtjeve të dhëna u miratuan unanimisht.



Pika e radhës e kësaj mbledhje ishte raportimi nga ana e Zyrës Qendrore si ai narrativ dhe ai financiar i cili u diskutua nga anëtarët dhe e morri miratimin e saj.

Para paraqitjes dhe diskutimit në lidhje me Projektbuxhetin e FSSHK-së për vitin 2017 Kryetari i FSSHK-së para anëtarëve të Këshillit Drejtues paraqiti propozimet të cilat do të duhet të inkorporohen në buxhetin e këtij viti me të vetmin qëllim përfitimin e beneficioneve nga ana e anëtarëve të FSSHK-së, këto ishin propozimet e Kryetarit:

1.Pagesa 50 euro për anëtarët e pensionuar- Të gjithë anëtarët e FSSHK-së që do të pensionohen ti ndahet kjo pagesë,ato Sindikata/ Seksione Sindikale të cilat nuk mund ta mbulojnë këtë pagesë FSSHK do ta mbulojë nga buxheti I përgjithshëm respektivisht nga 100% I buxhetit total mujor/vjetor.

2.Ndihma solidare në rast të vdekjes për të gjithë anëtarët/et dhe familjes së ngushtë në vlerë 300 euro-Plotësimi I rregullores për menaxhimin e financave të FSSHK-së,ndihma solidare përast vdekje të anëtarit/es apo familjes së ngushtë të tij/saj,kjo shumë do të mbulohet nga FSSHK në rast se Sindikata/Seksionet Sindikale nuk kanë buxhet dhe atë nga 100% I buxhetit total mujor/vjetor.

3.Ndihma mjekësore për anëtarët/et dhe familjen e ngushtë të tyre 100-300 euro-kjo pagesë do të bëhet pas plotësimit dhe dorëzimit të dokumentacionit në Komisionin profesional të formuar nga FSSHK dhe kjo pagesë do të bëhet nga 100% e buxhetit total mujor/vjetor I FSSHK-së për ato Sindikata/Seksione Sindikale të cilat nuk mund ta mbulojnë.

4.Kompenzimi I anëtarëve/eve 70% të pagës në rast të largimit nga puna- Në rast të largimit nga puna për arsye sindikale apo padrejtësi të tjera të kompenzohet anëtari me 70% të pages bazë në afat kohor prej 3 muaj(anëtari/ja duhet ta ketë të paguar anëtarësinë sindikale së pagu 6 muaj).

5.Kompenzim 3 muaj për sëmundje malinje të anëtarëve/eve-kur shteren të gjitha mundësitë financiare dhe ligjore nga shteti dhe anëtari nuk është aftë për punë FSSHK do ta kompenzojë për 3 muaj(vlerësimi nga Komisioni professional I FSSHK).

6.Organizimi I Olimpiadës për fëmijët e anëtarëve/eve-FSSHK në bashkëpunim me shoqatën e profesorëve të edukatës fizike do të organziojë çdo dy vite Olimpiadë për fëmijë të punëtorëve shëndetësor në nivel vendi.

7. Organizimet e rekreative- Organizimet e zakonshme dy here në vit për Sindikatat të cilat nuk kanë mundësi buxhetore,organizimi bëhet nga Federata dhe ndihmohen nga 100% I buxhetit total mujor/vjetor.

Ndër propozimet e Kryetarit të FSSHK-së janë edhe ndryshimet në Rregulloren për menaxhimin e financave të cilat do të bëhen nga ana e Komisionit të formuar dhe votuar nga ana Këshillit Drejtues.

Pas kësaj pike Këshilli Drejtues votoi buxhetin për vitin 2017.

Këshilli Drejtues vazhdoi mbledhjen duke diskutuar në lidhje me gjendjen aktuale të krijuar në vend,kushtet e punës të punëtorëve shëndetësor, ligji mbi pagat,sigurimet shëndetësore dhe një sërë pikash të tjera të cilat zgjuan interesimin e anëtarëve të këtij organi dhe si të tillë pas diskutimit rreth tyre u morrën kokukluzione si dhe veprimet në lidhje adresimin e kërkesave pranë institucioneve shtetërore.

Konkluzionet e Këshillit Drejtues

1. Të formohet një komision për plotësim/ndryshimin e propozimeve të Kryetarit të FSSHK-së,
2. Projekt Ligji për pagat të miratuar nga Qeveria e Kosovës të hidhet në tërësi,
3. Ligjit për sigurime shëndetësore pa u plotësuar të gjitha obligimet ligjore të mos fillon mbledhja e premieeve, si dhe Propozimi i FSSHK-së është që premiumi i sigurimit të obligueshëm të zbritet prej 7% në 4%.
4. Kërkesa për Qeverinë është rritje e pagave të jetë në mënyrë lineare prej 10%,
5. Me rishikim të buxhetit të ipet rrezikshmëria në vendin e punës.
6. Të zhvillohet takim me Përfaqësuesit e Asociacion të komunave për Statutin e QKMF-ve .



FSSHK
Federation of Trade Unions in Kosovo
The Trade Union Health Protection of Kosovo
Federata e Sindikatave të Kosovës

Nr	Sindikata	Anëtarë të rinjtë	Anëtarë të larguar
1	Sindikati Feneriz	2	
2	Sindikati Prizren	17	
3	Sindikati Mitrovicë	8	3
4	Sindikati Gllan	3	3
5	Sindikati Gjakovë	3	1
6	Sindikati Rajonal Pejë	12	
7	QKMF Prishtinë	97	30
8	QKMF Gjakovë	2	
9	QKMF Vushtri	2	
10	QKMF Rahovec	1	
11	QKMF Feriz Kuvet	3	
12	QKMF Prishtinë	22	39
13	QKMF Pejë	9	
14	QKMF Novobell	4	
15	QKMF Gllan	2	
16	QKMF Klinë	8	
17	QKMF Zveçan	3	
18	QKMF Leposaviq	1	
19	QKMF Suharekë	4	5
20	QKMF Mitrovicë	3	
21	QKMF Shitë	7	





Federata e Sindikatave të Shëndetësisë së Kosovës
The trade Union Health Federation of Kosovo
Sindikalna Federacija Zdravstva Kosova

Public Service International

Adresa: Rr. Musaft Kruja, V/17, 10000 Prishtinë, Republika e Kosovës

Tel&Fax: +381(0) 38 726-246, mob: +377(0) 45 588-902

Web: www.fsshk.eu, email: info@fsshk.eu

Ky botim është realizuar nga ana e Federatës së Sindikatave të Shëndetësisë së Kosovës FSSHK-së. Përmbajtja e këtij botimi është përgjegjësi e FSSHK-së.

Na vizito- www.fsshk.eu

Redaktori përgjegjës:
 Dr. Blerim Sylja-Kryetar i FSSHK
 Bashkëpunëtoreshë profesionale
 Nora Murataj